



# *Sätra Bruks Herrgård*

## 1790

**Seminarium för regionala kontaktpersoner  
Familjecentralerna på Sätra Bruk den 19–20 september 2019**

FFFF:s regionala kontaktpersoner var för tionde året i rad inbjudna till Stiftelsen Allmänna Barnhusets Herrgård Sätra Bruk. Representanter från 14 regioner deltog på kontaktpersonsdagarna. Efter en härlig middag inleddes kvällen med att Åsa Pettersson ordförande i FFFF och Åsa Lundström Mattsson, Stiftelsen Allmänna Barnhuset hälsade oss välkomna till Sätra Bruk.

Syftet med seminariet är att utbyta erfarenheter mellan de regionala nätverken, ge möjlighet till dialog mellan styrelsen och de regionala kontaktpersonerna och stärka familjecentralernas fortsatta utvecklingsarbete på lokal, regional och nationell nivå.



## Forskningsstöd för socialt förebyggande arbete

Åsa Lundström Mattsson, Stiftelsen Allmänna Barnhuset

Forskningsstöd för socialt förebyggande arbete och hur kan man bygga en modell med utgångspunkt i barns rätt som anhöriga

Åsa var redan 2008 på Sättra Bruk på en träff ett forskningsseminarium om utvärdering om familjecentraler. Åsa tog upp och tryckte redan då på vikten av forskning kring familjecentraler. Vad är det för kunskap som gäller om man ska forska inom området? Kvantitativ forskning kontra kvalitativ forskning? Inom humanistiska områden använder man sig oftare av kvalitativa studier de kräver inte lika stora volymer.

Myndigheter har genom åren värdesatt kvantitativ forskning högre än kvalitativ vilket har påverkat familjecentralers forskningen. För att besvara fråga vad är socionomens roll på en familjecentral? Hur påverkas statens/samhällets inställning och vad finns för forskning inom området och hur förhåller sig dessa olika delar mot varandra? Socialt förebyggande arbete inom familjecentraler var efterfrågat. Nu känns det mer som det gäller i teorin men inte i samma utsträckning i praktiken.

Preventiva paradoxen lyftes fram, det geniala med familjecentraler som når så många, ej bara riskgrupper.

Föräldrastöd som numera heter föräldraskapsstöd rekommenderade man redan då på familjecentraler som en bra arena för detta stöd men det saknades strategier/planer för utbyggnad av fler familjecentraler.

Vi har i forskningen svårt att säga hur barn kommer utvecklas i framtiden. Genom att belysa risk och friskfaktorer och belysa en risksituation samt sedan hur familjecentralerna med sitt salutogena synsätt stärker friskfaktorerna försökte Åsa i sin rapport socialt arbete med familjecentralen som arena, beskriva arbetet inom en familjecentral. Den här rapporten om socialt förebyggande arbete med barnfamiljer fortsätter att beskriva och definiera vad socialt förebyggande arbete är och kan åstadkomma. Här finns också en ambition att diskutera hur dagens forskning kan ge vägledning till praktiker, tjänstepersoner och politiker när det gäller fortsatta eller nya satsningar på socialt förebyggande arbete med barnfamiljer som målgrupp.

Vissa forskare sa att familjecentralen är en verksamhet som inte riktigt låter sig mätas men kan istället ringa in och beskriva vad man gör uppfyller det också ett syfte inom forskningsområdet. Rapporten togs emot väl men strax efter kom en rapport från Socialstyrelsen som till viss del omkullkastade den. De poängterade att finns ingen nordisk effektutvärdering kring familjecentraler och att det krävdes mer forskning inom området. Mer använda sig av analyserande kunskapsöversikter av forskningsresultat för att slippa göra om forskningen.

Viktigt se allt i sitt sammanhang och komma ihåg att socionomen gör sitt arbete men inom en familjecentral och framgångsfaktorn är familjecentralen i sig med alla dess olika professioner.

Familjecentraler är inte en metod utan ett sätt att organisera sig.

Barns rätt som anhöriga, BRA.

Till familjecentralen kommer även dessa barn och föräldrar. Även det späda barnet är anhörig och om detta skrevs en rapport 2010 av Allmänna Barnhuset.

2010 kom bestämmelsen i hälso- och sjukvårdslagen om en skyldighet att beakta barns behov av information och stöd.

Barnets behov av information, råd och stöd ska särskilt beaktas av hälso- och sjukvården och dess personal om barnets förälder eller någon annan vuxen som barnet varaktigt bor tillsammans med har en

- psykisk sjukdom eller psykisk funktionsnedsättning
- allvarlig fysisk sjukdom eller skada
- är missbrukare av alkohol eller annat beroendeframkallande medel
- oväntat avlider

(Hälso- och sjukvårdslagen 2 § HSL och 6 kap. 5 § PSL)

Inkluderar även socialtjänstlagen och FN konvention om barnets rättigheter med särskild betoning på vissa artiklar.

Socialtjänstlagen - Barns rätt till förebyggande insatser och skydd i utsatta situationer (5 kap. 1 § och 11 kap. 1 § SoL).

FN:s konvention om barnets rättigheter, barnkonventionen, med särskild betoning på artikel 2, 3, 6, 12, 19, 24, 28 och 31.

Barn som har en förälder med en intellektuell funktionsnedsättning.

Man bestämde sig av en stödgruppsmodell men med utgångspunkt i barnets rättigheter. Målgrupp barn 7–18 år. Vad ska modellen hjälpa till med? Stödja personal i hur de kan gå tillväga när de uppmärksammar målgruppen anhöriga barn och deras rätt till information, råd och stöd. Gick även till målgruppen och efterfrågade vad de önskar. I en workshop på Sättra bruk framkom utifrån en referensgrupp med unga vuxna:

- Inte ömka, inte hundögon, ge oss inte tycka-synd-om-blicken - Prata med – inte om
- Uppmärksamma alla barn, varje enskilt barn. Vi behöver olika - LYSSNA PÅ BARN!
- Skapa skyddsnet
- Status "hupa" att ha varit anhörigt barn

På lång sikt var målsättningen att stärka barnets utveckling och förebygga fysisk och psykisk ohälsa. Här och nu– syftar BRA-samtal till att öka barnets delaktighet och handlingsutrymme i sitt eget liv. Råd och stöd, information, må bra, säga vad man tycker och att bli lyssnade på , rätt till skola fritid och vila. Barnen i den här gruppen behöver påminnas om dessa rättigheter. Det "fiffiga" med rättigheter är att de är för alla. Normaliserar eventuellt behov av stöd och minskar eventuell skam och skuld både hos barn och föräldrar Barnet blir subjekt, aktör = rättighetsbärare Bidrar till "empowerment"!

Samtal med barnet om förälderns sjukdomen/funktionsnedsättning och samtal med barnet om stöd. Viktigt att barnet ska erbjudas enskilda samtal. Det rör sig om informations- och även uppföljningssamtal. Modellen fokuserar på att sätta barnet i centrum. BRA-samtal ska

möjliggöra för barnet att komma till tals och uttrycka sitt eventuella behov av information, råd och stöd.

Skapa skyddsnet att synliggöra och kartlägga barnets behov av råd och stöd.  
Har sökt pengar för att utvidga denna modell till att gälla barn i åldrarna 3–6 år.

## **Skånes arbete med implementeringen av barnkonventionen.**

Ingela Sjöberg, strateg i folkhälso- och barnrättsfrågor på Kommunförbundet Skåne Kommunförbundet Skåne



Ingela informerade om hur Skåne arbetar med att implementera och tillämpa barnkonventionen. Detta arbete startade 2010 och 2011 bildades Barnrättsforum Skåne som är en regional plattform för att stödja och samordna utveckling av hållbara strategier för att implementera och tillämpa barnkonventionen. Denna plattform är ett samarbete mellan region, kommun och även ideella sektorn. Från 2012 har man haft regionala utbildningar där man utbildar Barnrättsstrateger. Det finns nu 300 utbildade barnrättsstrateger i Skåne. Det är en fyra dagars utbildning under en termin. Idag finns det strateger på övergripande nivå men också på verksamhetsnivå. Från början var det personer inom utbildningssektorn som gick utbildningen men nu finns det även inom byggbranschen och även ekonomer som är barnrättsstrateger. Barnrättsstrategerna ska arbeta för att rättighetsbasera alla processer, att arbeta för barnen rättigheter i vårt samhälle. Detta arbete ska ske om man är politiker när man fattar beslut, om man är chef genom att skapa förutsättningar för medarbetarna att kunna genomföra besluten i organisationen såväl som medarbetare i att använda rätt metoder för att tillämpa rättigheterna bland barn och unga. Ledord för detta är Förstå – Kunna – Vilja. Efter att man blivit Barnrättsstrateg erbjuds nätverksträffar årligen. Där får man del av ny kunskap, men också tillfälle att dela erfarenheter med andra barnrättsstrateger i regionen.

En mycket informativ power-point-presentation bifogas också i dokumentationen som Ingela lämnade tillåtelse för oss att använda.

Efter pausen inledde Ingela med att visa filmen Vuxenperspektivet, som går att se via denna länk: <https://vimeo.com/320224238>

Därefter berättade Ingela om hur Kommunförbundet Skåne, KFSK, har arbetat för att stärka barnrättsperspektivet på Skånes familjecentraler. KFSK började erbjuda anställda vid familjecentraler i Skåne en kostnadsfri tvådagars-utbildning i Barnets rättigheter 2015.

Utbildningen blev fulltecknad direkt och har därefter återkommit vid två tillfällen, 2016 och 2019. Syftet med utbildningen är att stärka arbetet med barnets rättigheter på familjecentralen. I bifogad power-point-presentation finns program för utbildningen och exempel på material som använts.

Utbildningen utgår från de fyra grundprinciperna i Barnrättskonventionen. Ingela berättar att hon alltid lägger mycket tid på grundprinciperna eftersom kunskapen om Barnrättskonventionen alltid är mycket lägre än vad en tror. Under utbildningen arbetar deltagarna mycket i smågrupper. Sveriges Kommuner och Landsting, SKL, har tagit fram en

kortlek om Barnrättskonventionen som används flitigt. En genomgång görs också av implementeringsartiklarna.

Under utbildningen diskuteras även följande perspektiv och vilka konsekvenser de får:

Vuxenperspektiv: Vuxnas syn på barn

Barnperspektiv: Vuxna ser och tokar barnets perspektiv

Barnets perspektiv: Barnets egna tankar och perspektiv.

Ingela betonar vikten av att ta med barnets perspektiv och menar att vi alltid kan göra det, oavsett barnets ålder. Vi får inte glömma att alla barn inte tänker och tycker likadant bara för att de råkar vara i samma ålder.

När en genomgång har gjorts av dessa tre perspektiv lyfts nästa dimension in: ett barnrättsperspektiv. Det handlar inte bara om att tänka att något blir bra för barn utan att lyfta in barns rättigheter. Barn är rättighetsbärare. Vi talar ofta om barns behov. Det är viktigt, men vi behöver även utgå ifrån barns rättigheter. Det handlar om folkrätt för barn. Ett barnrättsbaserat synsätt kräver att varje barn erkänns, respekteras och skyddas som rättighetsbärare med en individuell personlighet, egna behov och intressen samt personlig integritet. Ingela visade sedan ytterligare material som används i utbildningen (se bifogad power-point, PP) innan hon avslutade sin föreläsning med ett erfarenhetsutbyte där alla fick samtala i smågrupper utifrån följande frågeställningar:

- Hur har ni involverat/inspirerat era kolleger att arbeta med barnets rättigheter?
- Har ni några planer för att utveckla barnrättsarbetet på er FC?
- Hur följer ni upp barnrättsarbetet?

Här följer några tankar från grupperna efter erfarenhetsutbytet:

Formulera sig att ditt barn har rätt att... (t ex läsa böcker, leka, gå på förskola)

Hur vi utformar inbjudningar, kallelser osv

Vi gör enkäter till föräldrar- hur fångar vi upp barns önskemål och insikter?

Tips om materialet "Happy and health Volcano" som används i Skottland för att ta reda på vad barn 3-6 år anser att de blir glada av och mår bra av.

Fosterhälsa i fokus vid hälsosamtalen på barnmorskemottagningen, BMM. Ett sätt att lyfta det ofödda barnets rättigheter.

Ingela avslutade med en uppmuntran till att använda de diskussionsfrågor som finns i bifogad PP för att diskutera barns rättigheter och hur vi arbetar med dessa på respektive familjecentral.

Boktips: Implementering av barnkonventionen – med hjärta och hjärna av Marie Lundin Karphammar

## Information från länsstyrelsen

Madelene Larsson, nationell

föräldraskapsstödssamordnare Länsstyrelsen

Madelene Larsson utgår från Örebro, men representerar alla 21 länsstyrelser och jobbar nära Myndigheten för Familjerätt och Föräldraskapsstöd, MFoF samt samarbetar med FFFF

Nya nationella strategin fr 30 augusti 2018, En nationell strategi för ett stärkt föräldraskapsstöd ersätter tidigare strategi. Uppdraget är att stödja utvecklingen under barnets hela uppväxt.

Tre perspektiv ska genomsyra allt föräldraskapsstödjande



arbete:

- Barnets rättigheter
- Jämställt föräldraskap
- Jämlik hälsa

Tidigare strategi hade fokus på universellt föräldraskapsstöd. Den här nya strategin inkluderar riktat stöd:

Begreppet föräldraskap breddas

Delmål blir målområden

Större fokus på att stärka befintliga ansvarsstrukturer.

Målområden:

Föräldraskapsstöd under hela uppväxten

Ett kunskapsbaserat arbetssätt

Ett tillgängligt stöd

En stödjande organisation



Regeringen har arbetat fram en sammanhållen kedja.

Från regeringen går kedjan till och från MFoF och Länsstyrelsen

Länsstyrelserna har kontakt med föräldraskapsstödjare

Hur kan länsstyrelserna vara ett stöd?

Erfarenhetsutbyte i regionala nätverk

Kompetensutveckling

Stödja utveckling av mål/styrdokument

Nå ut med nationell information

Trappa i olika ålderssteg



Att göra jämlikt är att göra olika.  
Verktyg för att nå alla föräldrar:  
[Informationssverige.se](http://Informationssverige.se)  
[Infogeneratorn.se](http://Infogeneratorn.se)

## Programteori

Camilla Pettersson, Utvecklingsledare, kunskaps- och metodutveckling, fil. dr folkhälsovetenskap och Marie Cesares Olsson, regional kontaktperson Region Örebro län

Camilla och Marie inleder programpunkten med hur Örebro läns olika aktörer samverkar i utvecklingsarbete kring området föräldraskapsstöd och familjecentraler. Marie fortsätter med det strategiska arbete som FFFF arbetat med parallellt för att få nationella aktörer och lärosäten att stödja föreningen i strävan att utveckla arbetet med uppföljning och utvärdering av familjecentralsarbetet. Som ett led i detta arbete har Örebro län fått i uppdrag av FFFF att göra en pilot för att arbeta fram en programteori för arbetet på familjecentralen.

Camilla fortsätter sedan att förklara programteori, som är en teori eller modell över hur en intervention (projekt, program, strategi, initiativ) är tänkt att fungera med avseende på prestationer som ska leda till önskvärda effekter. Den består av två led, dels en teori om förändring (förändringsteori) och dels en teori om aktiviteter (handlingsteori). Det handlar helt enkelt om att tydliggöra HUR och VARFÖR aktiviteterna/insatserna i en "metod" leder till förändring. I Örebro län har familjecentralssamordnarna träffats vid två tillfällen under våren och en modell är framtagen. Vi, regionala kontaktpersoner, RK, fick nu arbeta med de olika uppdragen som är grunden för familjecentralsarbetet.

Därefter presenterade Camilla ett förslag för hur fortsatt arbete kring uppföljning av familjecentralen kan se ut och att planen är att söka medel för att genomföra förslaget. Vi hoppas kunna få mer information om hur arbetet framskrider under hösten.

## Hur arbetar vi i de regionala nätverken?

Erfarenhetsutbyte från det lokala arbetet.

Sammanställning av alla gruppers redovisningar:

**Jönköping** har 21 FC fördelade på 3 olika områden (Jönköping med omnejd, Höglandet med 6 kommuner och Värnamoområdet med 4 kommuner). Viss skillnad mellan familjecentralerna som hör till själva Jönköping och de mindre kommunerna. Har en regional samordnare som regelbundet kallar samman alla samordnare och ibland även cheferna som ingår i de olika styrgrupperna. Senast anordnades en utbildning för samordnarna "Att leda utan att vara chef". Varje profession och även samordnarna har dessutom sina egna nätverksträffar i de tre olika delarna. RK försöker vara en länk och förmedla information till alla samordnarna. Tidigare har vi anordnat länskonferenser som möjlighet för alla som arbetar på FC att delta då alla inte kunnat åka på de nationella konferenserna. Något liknande kommer att anordnas i vår. (Jönköping – Maria G, barnmorska)

**Skaraborg** har 15 kommuner, men Vara har ingen FC, finns dock två FC i Skövde. Alla är familjecentralsliknande eftersom barnmorskorna inte sitter på FC. Samordnarna träffas 1 gång per termin – heldag. Nätverksträff en gång per år då man erbjuder något för alla professioner. Planeringen roterar mellan de olika kommunerna. Läggs ut på hemsidan. Ibland träffas pedagogerna för sig – en gång idéutbyttardag med sånger. De andra professionerna träffas också var för sig. Flera projekt som all personal i Skaraborg deltagit i som, En förälder blir till, Utveckla Familjecentralerna i Skaraborg och Friska barn i Skaraborg. (Skaraborg – Christina B)

**Skåne** har en regional samordnare och det finns 35 FC och FCLV i 19 av de 33 kommunerna. I det regionala nätverket i Skåne ingår fem RK som representanterna de olika professionerna som finns på en FC, Länsstyrelsens föräldraskapssamordnare, två verksamhetsutvecklare från Kunskapscentrum BHV och två representanter från Hälso- och sjukvårdskontoret. Nätverket träffas fyra gånger/år och då planeras den årliga regionala FC-konferensen och utvecklingsfrågor drivs. I Skåne finns dessutom professionsnätverk för socialrådgivare och pedagoger. Alla samordnare träffas två dagar/år.

**Stockholm** är nu delat i syd- och nord med två nätverk för socionomer samt två för pedagoger. Så länge man inte arbetar tillsammans med någon specifik fråga är 2-3 möten per år tillräckligt. Regionala nätverket pratar mer om det innehållsmässiga. (Storstockholm (norr) – Carina N (socionom)

**Västernorrland** består av 7 kommuner, alla har en FC utom Sollefteå och Ånge. All personal från alla FC träffas 1 gång per termin, en heldag. Har ofta en gästföreläsare. Sitter sedan yrkesvis. Styrgruppsmöten – svårt att få regionens folk att delta. (Västernorrland – Karin N pedagog, familjebehandlare) Vi tyckte det var intressant att jämföra våra regioner utifrån yta och befolknings och hade det perspektivet med oss i vår diskussion. Att vi har mycket olika förutsättningar för våra uppdrag. Till exempel Norrbotten med en yta som är nästan 5 gånger så stor som Skåne.

## **Skåne**

11 303 kvkm - 1.34 miljoner invånare – 35 kommuner - 33 fc

Totalt 5 st RK i regionen Jättebra med en person som att Anna-Maria finns, får hjälp med mycket. 1 från varje profession – totalt 5. Planerar en regional konferens mycket tid som går till det. Bedriver utvecklingsarbete – ska se över hur man kan stötta spindelmätningen. Utmaning att det finns många fc – totalt 35 st och hur når man ut med information till alla. Nära samarbete även med kunskapscentrum (region Skåne) (Ulrika Johansson, Moa Mellbourn)

## **Norrbottnen**

98 245 kvkm - 250 000 invånare - 14 kommuner – 2 familjecentraler + några fc -liknande. RK arbetet nytt och finns sedan 2017. Regionala politiker beslutat att främja FC. På kommunal nivå har man bestämt att man ska ha fc. RK gör verksamhetsbesök och träffar hela personalen berättar det senaste. Genomfört FC-dialogen, upplevdes positivt. Alla chefer deltog och fick information om vad en fc är. Deltar på familjecentralernas styrgruppsmöten. Jobbar strategiskt och träffar politiker och ledning och motiverar varför man ska ha en fc. Utmaning med avstånden, det kan gå 2 dagar för ett möte på 3 timmar. Bevakar att nätverksträffar genomförs inom alla yrkesprofessioner inkl samordnare. RK har flera uppdrag inom samma tjänst (Nina)

## **Skaraborg**

25 247 kvkm - 1.6 miljoner inv – 15 kommuner – alla kommuner utom Vara har fc/fc liknande, och Skövde har 2. 8 st fc är samlokaliserade, de flesta har alla 4 benen 1 samordnare på varje. RK träffas 1 g per termin med samordnare för information. Rk uppdraget på 2 personer – info och kontakter även via mej till fc. 1 nätverksträff per år som arrangeras av en värdkommun. Den har ansvar för träffen. Ca 80-100 personer som deltar. Bra och fungerande nätverk. Informationen sprids och når ut i verksamheterna. (Marie-Therese)

## **Värmland**

17 583 kvkm - 279 000 inv – 16 kommuner – 14 fc

I Värmland finns en Länsgrupp för fc med representanter fr de olika professionerna samt samordnarfunktion som RK ingår i och ansvarar för. Länsgruppen träffas några ggr per år varav en del tid går åt att arrangera en årlig nätverksträff för länets familjecentraler. RK har även tjänst som verksamhetsutvecklare för FC i Region Värmland och arbetar för att stödja familjecentralerna i länet, till exempel vid avtalsskrivning och uppstart. (Eva Wilhelmsson)

## **Skåne (Marie TT)**

- Regional konferens (alla inbjudna)
- Kontaktuppgifter så att alla få kan höra av sig till RK.
- RK skickar ut information från styrelsen till samtliga FC
- idéer om att arbeta mer med verksamhetsutveckling
- avtal, riktlinjer osv finns.
- samordnare, socialrådgivare och förskollärare träffas i egna professionsnätverk

## **Göteborg (Linda)**

- VG regionen uppdelad i tre olika delar 3–4 RK
- Inte så mycket regionala träffar

## **Stockholm (Åsa)**

- Två nätverk ett för socionomer/ ett för förskolepersonal.
- Många familjecentralliknande FC
- RK kommunicera med kuratorsnätverket.

#### **Jönköping (Martina)**

- 21 FC bara två kommuner saknar FC, Mullsjö och Gnosjö.
- Nätverksträffar för samordnare (2 ggr per termin)
- Konferens för alla på FC planeras till våren 2020
- Verksamhetsberättelse/plan ska ses över.
- Gemensamt samordnaruppdrag.

#### **Halland (Inger)**

- Ingen familjecentral, några familjecentralsliknande FC
- Inga uppdrag att samverka.
- BHV/ Barnmorskor ingen tid att samverka
- Länsstyrelsen kallar ordnar program till nätverksträffar 1 ggr per termin.

**Värmland** har en verksamhetsutvecklare, samordnare för hela regionen, Kerstin. Där sammankallar Kerstin till länsgrupp där 2 st från varje yrkesben sitter med för att representera olika familjecentraler. I Värmland anordnas som en "mini" familjecentrals konferens. Kerstin träffar samordnare och pedagoger 2 ggr/termin medan barnmorskor och BVC har sina egna dagar. Likaså har pedagoger sina enskilda träffar och samordnarna likaså. I Värmland sitter de flesta pedagogerna på Samordnaruppdraget. Inför den regionala konferensen i Värmland träffs länsgruppen, där bland annat länsstyrelsen sitter med. Det diskuteras behov och det görs inventeringar från de olika familjecentralerna för att komma fram till ett matnyttigt innehåll till konferensen. Här står regionen för den kostnaden (Kerstin Ekblom)

**Skåne** delger att dom har egna nätverk för samordnarna, pedagogerna och socionomerna på regional nivå. Likaså dom anordnar en konferens på regional nivå. Upplägget brukar då vara valbara föreläsningar. I Skånes region finns det fem stycken regionala kontaktpersoner där varje representerar ett specifikt yrkesben från familjecentralerna. (Karin E)

I Dalarna finns träffar för alla professionerna på regional nivå. Anna-Maria berättar att hon i sitt uppdrag som regional kontaktperson (utifrån det som står i uppdraget att man ska stötta arbetet för gemensamma träffar) vart den som pushat till att få fram regionala träffar där alla fyra ben möts. Det gick att få till men det var väldigt tidskrävande. (Anna-Maria)

**Sörmland.** På regional nivå träffas endast samordnarna 2gg/år. Även i Sörmland har en gemensam nätverksträff ägt rum på initiativ från en utav samordnarna. Vilket var väldigt uppskattat. Det finns dock inget idag där hela regionen träffas. (Helena B)

#### **Örebro: (Marie C O)**

Regional samordnare, 17 familjecentraler +familjecentralsliknande verksamheter, nätverk, arbetsgrupper, ska ha en länsdag i november kring integration mm, samordnarträffar med systematiskt kvalitetsarbetet, arbetar nu med programteori, arbetar med verksamhetsutvecklare, ibland svårt att få med "tänket" när man ska arbeta med personer som styr både över familjecentral och traditionell verksamhet,

#### **Storstockholm syd: (Maria G)**

Någon träff/termin/område skickat ut enkät till området ( 9 familjecentraler skickat till samordnare att sprida), försökt få en bild av hur det ser ut, nästa steg att bjuda in i gemensam träff (även Fisksätra och saltsjöbaden ska tillhöra detta området) publicerat på hemsidan någonstans under Stockholm,

**Jönköping:** (Marie H)

Regional samordnare på halvtid 21 familjecentraler i regionen (hälften betalas av central BMM/BVC hälften delas på 13 kommuner i regionen procentuellt på hur stor kommun), samordnarträffar för alla samordnarna (att leda utan att vara chef (kommer från: att leda ett förbättringsarbete), tittar över hur samordnaruppdraget ska se ut, regional kontaktperson håller i hemsida, kontakt med FFFF mm, kommer att bli en regional konferens 24 mars, förskola kommer också att vara med.

**Gävleborgs län:** (Ulrica H)

10 familjecentraler (länets har 7 kommuner), nätverksträffar för samordnarna, någon familjecentral bjuder in (Ulrica är behjälplig) berättar om Sättra dagarna och som kommit upp här, konferensen (årliga) kommer upp diskussioner, nätverksträff för alla anställda en gång om året projekt, föreläsningar mm. varje deltagare kan betala en liten summa 250:-ca (1 ggr/år), bestäms på samordnarträffarna vems tur det är att ordna, de flesta får oftast gå men det kan förekomma att någon medarbetare nekar, nätverksträffar yrkesvis,

**Skåne:** (Christine Lennartson)

Skåne har regionalt nätverk som träffas några gånger/termin. Nätverket består av representanter från familjecentralens olika professioner (fem RK) länsstyrelsens föräldraskapssamordnare, två verksamhetsutvecklare från Kunskapscentrum BHV och två representanter från Hälso- och sjukvårdskontoret. Främsta uppgiften för nätverket har varit att planera den årliga regionala FC-konferensen samt utvecklingsfrågor.

## **FFFF styrelse bjuder in till dialog om föreningens arbete och aktuella frågor.**

**FC- Dialogen**

FC kan fortfarande ansöka om ett bidrag på 10.000 kr/län/region för att genomföra dialogen. Tänk på att det ofta innebär tre träffar, ett uppstartsmöte, genomförandedagen och ett uppföljningsmöte. Detta kan innebära oförutsedda kostnader för resa och boende.

**Årsmötet- Hur gör vi för att göra årsmötet attraktivare?**

Frågor från RK som styrelsen ska fundera över:

Hur många vill vi ska komma på årsmötet?

Är det viktigt att det kommer många?

Är 30 personer bra?

Är det viktigare att fler skriver motioner?

**Kommentarer från RK ang. årsmötet:**

Var det ligger på dagen kan ha betydelse.

Kan det ligga som ett valbart seminarium?

Bra att lyfta fram delar ur verksamhetsberättelsen och berätta om arbetet som vi gjort under året.

**Kommentarer till uppdragsbeskrivningen för RK:**

Bra att det står att en RK/region är garanterad plats på "Seminarium för regionala kontaktpersoner" på Sättra Bruk.

Samtal om att det står att RK förväntas delta vid konferens och årsmöte landar i att det är bra att det står.

**Antal FC i landet**

Vi kommer överens med RK om att de årligen i januari ska uppdatera och lämna in antal FC och antal FCLV i sin region till info-mejlen. Styrelsen ansvarar för att skicka ut påminnelse om att det är dags att skicka in.

### **VP 2020**

Programteorin måste utvecklas och fortsatt att arbetas med Samordnarutbildning – på nationell nivå. Jönköping har haft en utbildning om att leda utan att vara chef, Martina kollar om det är möjligt att den utbildningen kan hållas nationellt Sekretessen är ett bekymmer, hur kan vi i styrelsen hantera den frågan?

### **Uppföljning av 2019 årskonferens**

Marie presenterar utvärderingen för konferensen i Örebro.

Se resultaten i den bifogade PP

### **Motioner till årsmötet**

Styrelsen vill gärna att medlemmarna blir mer aktiva i att påverka och delta i föreningens arbete. De regionala kontaktpersonerna uppmanas att ta med ut till familjecentralerna i sin region att alla är välkomna att skicka motioner till årsmötet.

### **Medlemsavgiften från olika huvudpersoner**

Rutinen kring inbetalning av medlemsavgiften är oftast att det rullar runt på varje "ben" som betalar vart fjärde år. Detta gör att den som betalade förra gången får en påminnelse på fakturan fast den kanske redan är betald av ett annat "ben". Dessutom är ofta avsändaren till betalningen tex Region Skåne, Linköpings kommun osv och i de fallen är det omöjligt att veta vilken FC betalningen avser.

Inför kommande år kommer det på fakturan att stå vilken FC betalningen avser och på så sätt kommer det att gå att följa vilka FC som är medlemmar oavsett vem som betalar fakturan

### **Nästa årskonferens**



### **Från Almedalen till Järvaveckan**

Styrelsen har i 2017 och 2018 medverkat på Almedalen.

Inför 2019 bestämde de sig för att besöka Järvaveckan. Järvaveckan är ett spännande och folkligt arrangemang som berör många intressanta ämnen men deras fokus är på områdena kring Järvafältet. Det finns inget nationellt perspektiv i arrangemanget och på så sätt är det inte heller ett arrangemang som styrelsen ska medverka på.

### **Film om FC**

Styrelsen har inlett samarbetet med ett filmbolag i Malmö för att göra en film om FC Målgrupp för filmen är främst politiker, beslutsfattare och tjänstepersoner och syftet är att medvetandegöra målgruppen om de fördelar familjecentraler innebär, både för social, ekonomisk och jämlik hälsa.

## De regionala RK-dagarna 2020

Arbetsgruppen för "Seminarium för regionala kontaktpersoner på Sättra Bruk" 2020 består av Åsa Lundström Mattsson, Allmänna barnhuset, Linda Berttsson, FFFF, Åsa Walje, Märsta och Maria Kruse Södertälje

Tack och på återseende!

Styrelsen för FFFF

