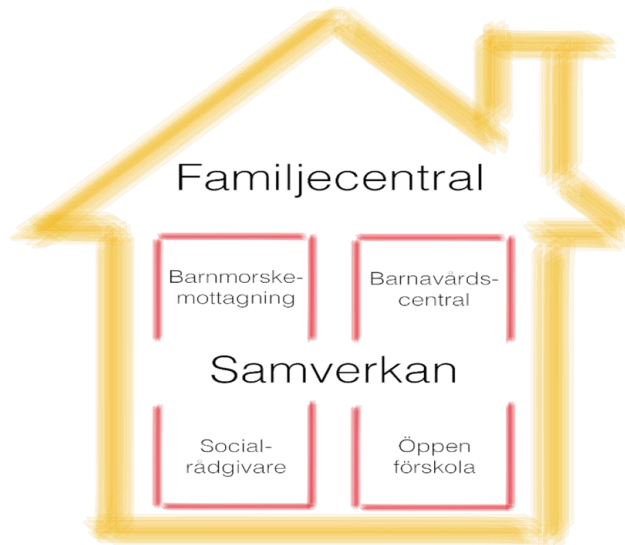




Styrning och ledning på familjecentraler



Stödande Inspirerande Engagerande Kvalitetssäkrande





Samverkan



Samverkan kan ses som ett organisatoriskt sätt att lösa utmanande uppgifter som den egna enheten inte klarar på egen hand.

För att samverkan ska fungera behövs

- Styrning
- Struktur
- Samsyn.



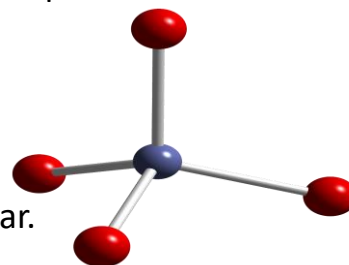
Dessa tre komponenter kan brytas ner i ett antal delområden som är grundläggande förutsättningar för god samverkan.

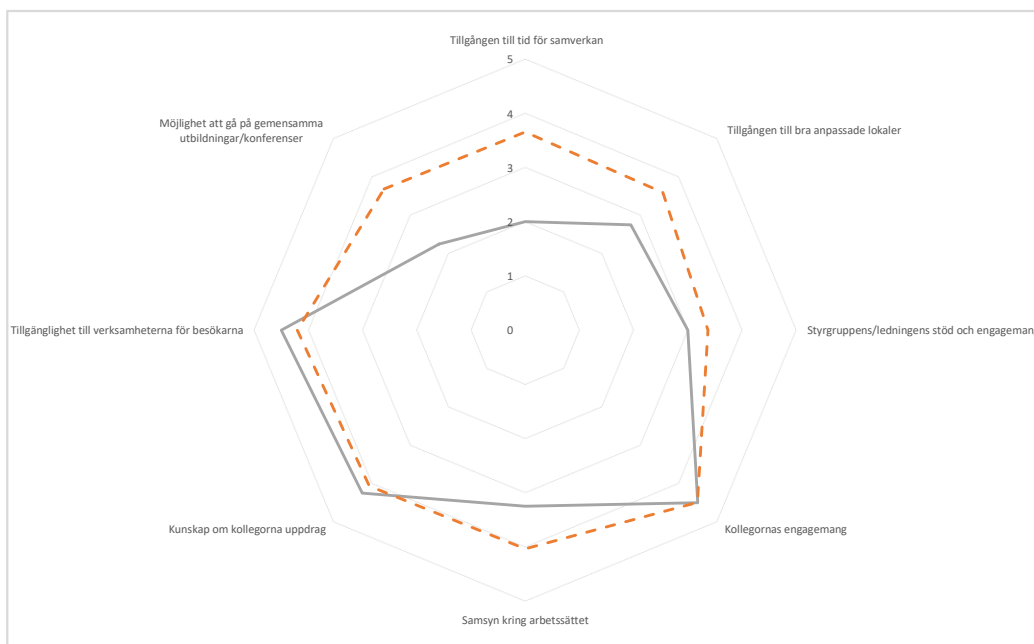


Några punkter som har särskild betydelse för en god samverkan är:



- En ledning som prioriterar samverkan.
- En tydlig arbetsstruktur med ansvarsfördelning, kontaktvägar och rutiner.
- Stabila organisationer.
- Kunskap om och respekt för varandras uppdrag och professionella kompetenser.
- Gemensamma målgrupper och mål.
- Gemensamma forum och rutiner för beslut.
- Fokus på varje individs behov.
- Kunskap om samverkan hos varje enhet som deltar.





Samsyn



När familjecentraler kommit långt i sitt uppdrag att samverka runt barnfamiljerna och deras behov beror det till största delen på hängiven personal och engagerade chefer. Den viktigaste faktorn för att lyckas är SAMSYN. Alltså att alla involverade är överens om vad en familjecentral är och vad de vill åstadkomma med verksamheten.



Bygga familjecentral, en introduktion – Vibeke Bing 2016



Varför Familjecentral?



Första utgångspunkten - ett förändrat hälsopanorama

Det är då uppenbart att det krävs kunskaper och insatser från fler kunskapsområden och yrkesgrupper. Det vill säga bredare insatser i samverkan

Andra utgångspunkten - jämlik hälsa

Att flytta in under samma tak ger bra förutsättningar för samarbete och ökar tillgängligheten för föräldrar genom att det är en bred dörr in till service och gemenskap. Eller snarare vilken dörr man än väljer så finns ett flertal tjänster till hands. Tillgängligheten och det rymliga utbudet av tidiga insatser förväntas bidra till att minska hälsoklyftor.



Varför FC - De fem byggstenarna

Socialt stöd och service

Mötesplatsen

De universella/generella nivån

Tidpunkten

Förebyggande och hälsofrämjande





Styrgruppens roll på FC



Stödjande Inspirerande Engagerande Kvalitetssäkrande



Styrgruppens uppdrag



- Att i dialog med medarbetarna prata igenom, bli överens och beskriva hur familjecentralen skall fungera för dess besökare.
- Att tillsammans med medarbetare fundera igenom vari samordnarens tvärfunktionella funktion består.
- Att se till att personal har tid för samarbete på familjecentralen
- Att skapa förutsättningar för rutiner på familjecentralen.
- Att hitta struktur för kommunikation inom ledningsgruppen och med samordnaren
- Att se till att träffa och ha dialog med personalgruppen på familjecentralen
- Att engagera sig i utveckling och uppföljning





Kommunförbundet Skåne

Samordnarens roll

Hålla ihop verksamheten och vara länken mellan arbetslaget och styrgruppen.

- sammankalla, leda och dokumentera lokala familjecentralsmöten och planeringsdagar.
- vara tillgänglig för medarbetarna för råd, information och frågor
- ta initiativ till utvecklingsarbete i samråd med styr-/ledningsgrupp
- delta i lokala, regionala och nationella sammanhang som berör familjecentraler
- vara familjecentralens kontaktperson gentemot andra verksamheter och omvärlden
- ta emot studiebesök
- hålla kontakt med styr-/ledningsgrupp

Styrgruppen måste ta ansvar för sådant som samordnaren inte ensam kan eller har mandat att påverka. Lägg inte för stort ansvar på samordnaren.
Hen är inte chef!



Kommunförbundet Skåne

Att mötas på tvärs

För att nå gott resultat gäller det att eftersträva snabba samverkansvägar. Genom rutiner måste de olika yrkesgruppernas se till att korsa varandras väg. All personal behöver möta all personal vilket kan organiseras på flera sätt. Mest elementärt är att mötas och umgås i gemensamt personalrum. Man kan se till att ses varje morgon för att hälsa på varandra och komma i samspråk. Regelbundna husmöten är till för att prata igenom vad som sker i huset och utbyta information. Andra rutiner är att ta del i varandras arbetsområden.



Bygga familjecentral, en introduktion – Vibeke Bing 2016



TACK FÖR IDAG!



ottoboni

Anna-Maria Troedsson
Projektledare
Kommunförbundet Skåne
anna-maria.troedsson@kfsk.se



Rutiner som främjar samverkan

- Att BMM vid glukosbelastningen presenteras socialrådgivaren
- Alla professioner deltar utifrån sina kunskaper i föräldrautbildning för både blivande och nyblivna föräldrar.
- Att socialrådgivaren rutinemässigt presenterar sig för nyblivna föräldrar vid t.ex. första läkarbesöket
- Att BVC anpassar sin målgrupp i kallelsen till vilken målgrupp ÖF har just den dagen, kalla bebisar när det är babycafe, kalla treåringar när det är öppet för alla åldrar osv.
- Att barnmorskorna har rutiner för att presentera familjecentralen och dess medarbetare
- Att socialrådgivare eller BVC-sköterska följer med varje nybliven eller nyinflyttad förälder till öppna förskolan där föräldrarna välkomnas av pedagoger
- Att erbjuda en gruppträff i samma veva som man får sitt modeskapsintyg med tema jämställt föräldraskap med diskussioner t.ex. om hur fördelning av föräldradledighet ser ut, aktivitetshjul, vem kan göra vad?
- Att socialrådgivaren följer med på första hembesöket med BVC.
- Att alla lägger sin "kafferast" på ÖF's fikastund tillsammans med besökarna
- Att mötas i "köket" tio minuter varje morgon och "presentera" dagen
- "Veckans artikel" från barnkonventionen eller annat tema att diskutera både personal emellan och personal besökare.
- Vid luckor i schemat "mingla" på öppna förskolan
- -Att öppna förskolan serverar frukost för besökare och medarbetare en dag i veckan
- Att välja ett veckotema som personal pratar igenom sinsemellan emellan och lyfter med besökare.
- Att BMM och BVC har ÖF öppettider och socionomens arbetstider i ryggmärgen så att rätt familjer bokas in på tider som motsvarar ÖF inriktning eller när socionomen är på plats
- Att all personal har så stor kunskap om kollegornas arbete att de lätt och smidigt kan slussa familjer rätt.



<http://kfsk.se/halsasocochsocialforaldralforbildning/familjecentral/>



Familjecentralen som
hälsofrämjande
förebyggande arena

